

“知る”で終わらせない。本質的な解決を目指す。

# 株式会社東京海上日動キャリアサービス 主催 プロフェッショナルセミナー

無料  
オンライン  
開催

実務的な  
情報と  
ノウハウ

コンサル  
業務相談可

「積極的にセミナーに出席し情報収集を行っているが、受講後に具体的に動けていない。得た情報を活かさきれていない」  
このようなご経験はありませんか？当セミナーでは“その道のプロ”が情報・ノウハウをご提供するだけでなく  
受講いただいたのちそのプロ人材へ実際にコンサルティング業務を相談することができます。  
私たちは皆様の本質的な課題解決をサポートします。

東京海上グループが提供する、  
安心のプロシェアサービス “PRODOR (プロドア)”  
セミナー講師は「PRODOR」に登録されている  
プロフェッショナル人材が務めます。

# PRODOR

セミナー講師にコンサル業務の相談

貴社

登録プロ人材

セミナーご参加・聴講

情報・ノウハウご提供

コンサルティング・ハンズオン支援

※コンサルティング契約成立時は規約に則り料金を申し受けます  
※コンサルティング契約の成約をお約束するものではありません

## プログラム詳細及びお申込み方法は別紙参照



弊社H/P



PRODOR



## 東京海上日動キャリアサービス

運営部署:キャリアクリエーション事業本部 イノベーション×デザイングループ 担当:奥苑(おくぞの)  
東京都新宿区新宿6-27-30,新宿イーストサイドスクエア6F / tm-prodor@tcshaken.co.jp / 03-6233-2280

## プログラム詳細

### セミナーA

今こそ「不満（フマン）」を「浪漫（ロマン）」に変える  
**強い（つよい）組織と生き活きとした社員を育てる**  
**「人事評価制度」の作り方と使い方**



プロ人材(講師)

**若林 薫 氏**

セミナー概要

**8月3日(火)**

**13:30開始**

日本トイザラス株式会社で人事部長、東邦薬品株式会社（東証一部上場）で執行役員総務部長の経験を通じて「企業戦略を可能にする人事制度」の導入例多数。経験を活かし、「経営理念」確立「人事制度」設計から「職場の課題解決」「社員教育・研修」まで幅広いコンサルテーションを展開。

企業で起きている「人事（ひとごと）の問題」は「評価制度」にあり！？あなたの会社の評価制度に「社長の熱い思い」は入っていますか？評価無くして昇給・賞与なし。評価無くして教育・育成なし。成功の秘訣は、「オーナーシップ」「評価者訓練」「説明責任」。フィードバック面接の実際など、より実用的な内容もお伝えいたします。

### セミナーB



プロ人材(講師)

**上迫 滋 氏**

セミナー概要

**8月4日(水)**

**13:30開始**

株式会社リクルート・株式会社博報堂を経て2014年独立、株式会社イノベイトを起業。新商品・サービスの開発、事業再生など延べ1500社以上の案件に携わる。2015年には広島県コミュニケーション・マーケティング総括監に就任。2016年には江田島市地方創生参与、2019年より全国知事会広報アドバイザーも兼務。自治体の課題解決にも深い知見を持つ。

ニューノーマルが浸透する中で日々「改善」「対応」に追われていませんか？マイナスを0にするだけでなく、0から1を、1を10にする“創造”なくして成長は困難です。「なぜ今、マーケティングとイノベーションなのか？」「マーケティング発想のイノベーションとは何か？」「明日からの仕事に活かすために必要なことは？」マーケティングを身近に感じていただき、明日から始められる内容を講演いたします。

### セミナーC



プロ人材(講師)

**濱田 正晴 氏**

セミナー概要

**8月5日(木)**

**13:30開始**

刑事罰導入？これまでの内部通報制度では通用しない？相談窓口からの脱皮準備は万全か！？  
**施行まで1年を切る！「見逃せない改正公益通報者保護法」**

オリンパス株式会社に職中に上司らの不正を社内コンプライアンス窓口へ内部通報。その後提訴し最高裁にて勝訴、会社側と和解が成立。裁判後も人事部スーパーバイザーとして仕事を続け、2021年3月末希望退職制度により退社。国会参考人招致を受け改正公益通報者保護法について意見陳述を実施し、法改正に多大なる影響を与えたほか、通報後の壮絶な報復とそこからの闘いを記した著書「オリンパスの闇と闘い続けて」を出版。講演、マスコミ・TV等にも出演。

意外と知られていない、平成18年施行後初の「公益通報者保護法」大改正。施行期限が1年以内に迫るなか、改正法への準備は万全ですか？ハラスメント対策にも関わってくる内部通報制度は、公益通報者保護法の改正によって刑事罰が導入され、これまでのやり方では通用しない可能性も。今回は、「改正公益通報者保護法のポイント」や、「内部通報体制整備の義務化などにより、企業としてやらなければならない対策方法」をオリンパス内部通報当事者同社人事部門経験者が体験談も含めて解説します。

<申込〆切>

**2021/07/30 (金) 17:00**

定員：各回先着100名様まで

## お申込み方法

\*各セミナー所要時間60分以内

\*Zoomウェビナーでの開催



<https://forms.office.com/r/YjDSgzeRNW>

URLもしくはQRコードよりアクセスいただき、フォームに必要事項をご入力下さい。お申込み受付完了後、個別にzoomウェビナーのログインURLをお送りいたします。

**PRODOR**



**東京海上日動キャリアサービス**

ご不明点等ございましたら右記連絡先まで  
 お気兼ねなくお問い合わせください。

運営部署:キャリアアクリエーション事業本部 イノベーション×デザイングループ 担当:奥苑 (おくぞの)  
 東京都新宿区新宿6-27-30, 新宿イーストサイドスクエア6F / tm-prodor@tcshaken.co.jp / 03-6233-2280